CITAM

COALICIÓN INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DEL AYUNTAMIENTO DE MADRID

¡¡¡ El 27 de mayo contamos contigo!!!

¡¡ VOTA CITAM !!



En tiempos difíciles

¡CITAM responde!

CITAM
Paseo de los Olmos, 20. Bajo (entrada por C/ San Isidoro de Sevilla)
28005 Madrid
Teléfonos: 91.530.46.54 (54654) / 91.539.32.22 (53222)
Correo Electrónico: citam@citam.es



COALICIÓN INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DEL AYUNTAMIENTO DE MADRID

Si quieres que tus propuestas se escuchen desde la imparcialidad en la Mesa Sectorial y en la Mesa de Empleados Públicos, y además que no se corten y sean ejecutivas, solo te puedes dirigir a **CITAM**, que, por méritos propios, y con el voto de los empleados públicos, representamos la equidad, la justicia y la dignidad, sin intermediarios para decirnos lo que tenemos que votar. Nos presentamos con la ilusión para defender vuestras propuestas, basta ya de engaños cuando se habla de segunda actividad, lo único que se está haciendo es perjudicar al servicio, porque todos los que ocupan segunda actividad perjudican al a servicio porque ocupan tasa de reposición.
Promoción interna independiente justa y abierta a AG/AE. En definitiva, nuestro logo siempre ha sido en Tiempos difíciles CITAM responde.

Si quieres que tus propuestas lleguen a Mesa Sectorial y a Mesa General de Empleados Públicos, VOTA A **CITAM**.

PROPUESTAS COMUNES A LOS TRES GRUPOS DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD.

1. Promoción interna independiente justa y que todos los años se saque al menos un 10% de la plantilla. Modificación de las bases para que se pueda participar de Administración General a Administración Especial y viceversa. No es una utopía, LA PROMOCIÓN INTERNA INDEPENDIENTE NO OCUPA TASA DE REPOSICIÓN.
2. Segunda actividad: Ya es hora de que algún sindicato se acuerde que la segunda actividad. Va en contra del servicio. Hay que buscar que se mantenga en el cuerpo con los mismos horarios y salarios y NO OCUPE TASA DE REPOSICIÓN.
3. Fomento de la carrera profesional y transformación
   A) Ya de los Agentes de Movilidad al grupo C1, y que, en un plazo no superior a 3 años, todos los Agentes de Movilidad deben ser C1.
   B) Equiparación de los complementos específicos de todos los cuerpos de emergencia
   C) Cubrir plazas vacantes en niveles superiores al de acceso libre, en casos de excedencia/vacantes con lista de promoción interna.
   D) El pago de las horas, productividades, DPO, etc., en un plazo máximo de TRES MESES, y en caso de incumplimiento Intereses de demora.
   E) Concluir de una vez por todo lo que se refleja en el convenio del Estructurar los Puestos Adaptados y de Apoyo Técnico
   F) Creación de un plus COVID acorde a la situación actual, incluidos otros colectivos no participantes en Servicios a la Comunidad, como Auxiliares de Policía, Policía Municipal, Asistentes Sociales, Posis, etc

Desde **CITAM** os presentamos las **7 propuestas** más interesantes para llevar a cabo a lo largo de los cuatro años de nuestra representación sindical en el colectivo SAMUR PC:

1.- Como norma general, todas las oposiciones libres que se realicen en SAMUR serán en Convocatoria de concurso oposición para todos los grupos.

2.- Creación de un Reglamento de Servicio en acuerdo con los representantes sindicales del colectivo.

3.- Adecuar todas las bases para poder dar un servicio de emergencias puntero y más eficaz a los ciudadanos teniendo en cuenta el aumento significativo de la plantilla.

4.- Negociación de un nuevo convenio colectivo, donde se incluya COMISES, Mesas de Negociación donde se vea reflejado que la segunda actividad no genera tasa de reposición.

5.- Siendo obligatorio la colegiación de Médicos y enfermeras se les debe de pagar la cuota de colegiación de Medicina y Enfermería.

6.- Traslado de la Base cero por obsoleta y peligrosa para los trabajadores y que no reúne los requisitos técnicos para hacer las funciones del SAMUR. Requerimos una nueva sede central de SAMUR que cumpla con los accesos y con los últimos avances en Construcción, Seguridad, Tecnología y Espacio para trabajadores, visitas, vehículos y materiales.

7.- Hasta que se haga la nueva sede, transformación del Parking existente con barrera con acceso restringido y vigilado para los trabajadores de SAMUR-Pc.

¡En tiempos difíciles, **CITAM** responde!